

3MA515 Organizační architektura pro budoucnost

| | |
|-------------------------------------|--|
| Název předmětu česky | Organizační architektura pro budoucnost |
| Název předmětu anglicky | Organizational architecture for the future |
| Garant | Ing. Václav Cejthamr, Ph.D. et Ph.D. |
| Garantující pracoviště | Katedra managementu |
| Výchozí předměty (povinnost, zákaz) | |
| Forma výuky (prezenční, distanční*) | Prezenční |
| Dotace hodin (př./cv.) | 0/2 |
| Vyučován v jazyce | českém |
| Administrativa předmětu | |
| ECTS kredity | 4 |

**Je-li předmět zařazen i do distanční formy výuky, musí být předloženy k akreditaci i distanční opory (pomůcky)*

Zaměření předmětu (česky): Cílem předmětu je seznámit studenty s klasickými přístupy a nejnovějšími vývojovými trendy v organizování firmy. Studenti pochopí aktuální pokročilé trendy v organizování při vytváření inteligentních, adaptabilních organizací. Získají přehled o aktuálních i očekávaných organizačních strukturách v lokálním i mezinárodním prostředí. Na konkrétních příkladech budou studovat moderní organizační struktury (síťové, virtuální, ploché, hybridní a jiné) jejich klady a zápory, formy a varianty. Studenti poznají organizační struktury v armádě, velkých zdravotních a výzkumných organizacích, v technologických a inovativních firmách. Studenti pochopí principy a postupy agilních metodik, otevřené inovace, digitální transformaci a uplatňování poznatků ze zpracování zákaznických zkušeností a big data informací při tvorbě moderních organizačních struktur. Na cvičení budou pracovat na případových studiích za podmínek vycházejících z reálných situací. Studenti pochopí a na reálných příkladech zhodnotí význam organizační struktury pro optimalizaci výkonu organizace a pro rozvoj spolupráce. Budou schopni navrhnout optimální organizační strukturu od malých podniků až po velké korporace a analyzovat organizační dysfunkce.

Zaměření předmětu (anglicky):

The aim of the course is to familiarize students with classical approaches and the latest developments in organizing a company. Students will understand current advanced trends in organizing to create intelligent, adaptive organizations. They will gain an overview of current and expected organizational structures in local and international environments. Using concrete examples, they will study modern organizational structures (network, virtual, flat, hybrid, etc.) their pros and cons, forms and variations. Students will learn about organizational structures in the military, large healthcare and research organizations, technology and innovation firms. Students will understand the principles and practices of

agile methodologies, open innovation, digital transformation and the application of insights from customer experience and big data information in the creation of modern organizational structures. They will work on case studies under conditions based on real-life situations. Students will understand and use real examples to evaluate the importance of organizational structure for optimizing organizational performance and for developing collaboration. They will be able to design an optimal organizational structure from small businesses to large corporations and analyze organizational dysfunctions.

Výsledky učení (česky):

Po úspěšném absolvování kurzu budou studenti:

- popsat principy a postupy při organizování adaptabilních podniků a digitální transformaci
- vysvětlit klady a zápory jednotlivých organizačních struktur při navrhování optimálních organizačních struktur
- zhodnotit efektivitu organizační architektury, zjistit a analyzovat organizační dysfunkce a navrhnout manažerská opatření k optimalizaci organizační struktury
- posoudit význam procesů a pracovních postupů pro vytváření inovativního prostředí v moderních organizacích

Výsledky učení (anglicky):

Upon successful completion of this course, students will be able to:

- describe the principles and practices of adaptive enterprise organization and digital transformation
- explain the pros and cons of different organizational structures when designing optimal organizational structures
- evaluate the effectiveness of organizational architecture, identify and analyze organizational dysfunctions and propose managerial measures to optimise organizational structure
- assess the importance of processes and workflows in creating an innovative environment in modern organizations

Obsah předmětu (česky) – může být i v členění podrobném (celky a podcelky s dotací hodin přednášek a cvičení):

- Klasické a moderní organizační formy
- Hierarchické versus nehierarchické organizace
- Nové trendy v organizování. Ploché organizační struktury: Pochopení plochých organizačních struktur používaných v začínajících organizacích, včetně úlohy multifunkčních týmů, samoorganizace a decentralizovaného rozhodování.
- Organizace zaměřené na zákazníky, zvláštnosti organizačních struktur v odvětví FMCG, konzultantských firem a technologických firem
- Organizační struktury velkých zdravotnických zařízení, výzkumných a vědeckých organizací
- Armádní a policejní organizace a jejich fungování, špionážní a obranné struktury. Velitelské a řídicí struktury: Pochopení hierarchických struktur velení a řízení používaných ve vojenských organizacích, včetně řetězce velení, jednoty velení a rozsahu řízení.

- Inteligentní organizování, adaptabilní organizace. Vztah mezi výkonem organizace a její organizační architekturou
- Neziskové organizace, nadace jejich historie a současnost
- Organizační formy a možnosti jejich řízení pomocí umělé inteligence (např. detektivní kanceláře, ministerstva, kliniky, reklamní agentury, výzkumné instituce, a jiné)

Obsah předmětu (anglicky) – může být i v členění podrobném (celky a podcelky s dotací hodin přednášek a cvičení):

- Classical and modern organization forms
- Hierarchical versus non-hierarchical organization
- New trends in organizing. Understanding flat organizational structures used in start-up organizations, including the role of cross-functional teams, self-organization, and decentralized decision-making.
- Customer-centric organizations, peculiarities of organizational structures in the FMCG sector, consultancies and technology firms.
- Organisational structures of large healthcare, research and scientific organizations
- Military and police organizations and their functioning, espionage and defence structures. Command and Control Structures: Understanding the hierarchical command and control structures used in military organisations, including chain of command, unity of command and span of control.
- Intelligent Organizing, Adaptive Organizations. The relationship between organizational performance and organizational architecture.
- Non-profit organizations, foundations their history and present
- Organizational forms and the possibilities of managing them using artificial intelligence (e.g. detective agencies, ministries, clinics, advertising agencies, research institutions, etc.)

Doporučený typ (bakalářský, navazující magisterský) a ročník studia:

NMS 1, vedlejší specializace Management organizací pro budoucnost

Způsob studia, metody výuky a studijní zátěž (počet hodin)

| | prezenční | distanční |
|---|-----------|-----------|
| Účast na přednáškách | | |
| Příprava na přednášky | | |
| Účast na cvičeních/seminářích/tutoriálech | 26 | |
| Příprava na cvičení/semináře/tutoriály | 26 | |
| Příprava semestrální práce | | |
| Příprava prezentace | 12 | |
| Příprava na průběžný test (testy) | | |
| Příprava na závěrečný test | 40 | |
| Příprava na závěrečnou ústní zkoušku | | |

| | | |
|---|------------|--|
| Jiný požadavek: V češtině: V angličtině: | | |
| Celková pracovní zátěž (počet ECTS * 26) | 104 | |

Způsoby a kritéria hodnocení

| | prezenční | distanční |
|--|------------|-----------|
| Aktivita na přednáškách/cvičeních/seminářích | 10 | |
| Vypracování semestrální práce | | |
| Prezentace | 30 | |
| Absolvování průběžného testu (testů) | | |
| Absolvování závěrečného testu | 60 | |
| Absolvování závěrečné ústní zkoušky | | |
| Jiný požadavek: V češtině: V angličtině: | | |
| Celkem – maximum (100 % nebo 100 bodů) | 100 | |

Zvláštní podmínky a podrobnosti:

V češtině: Výsledek testu minimálně 50% (30 b.) je nezbytný pro úspěšné absolvování kurzu. Výsledná známka je součtem všech získaných bodů.

V angličtině: The test result of a minimum of 50% (30 p.) is necessary for successful completion of the course. The final grade is the sum of all points obtained.

Literatura předmětu

| Druh | ISBN | Název knihy | Autoři | Rok |
|------|---------------|---|--|------|
| Z | 9780357445143 | Organization theory & design | Daft R. L. | 2021 |
| Z | 9781627794282 | Holacracy: the new management system that redefines management | Robertson, B.J. | 2015 |
| Z | 9781118417294 | Designing organizations : strategy structure and process at the business unit and enterprise levels (3. ed.). | Galbraith J. R. | 2014 |
| D | 9781108493284 | Organizational design : a step-by-step approach (4th ed.) | Burton R. M. Obel B. & Døjbak Håkonsson D. | 2022 |

Skupina (lokalizace) – vždy jen bakalářské nebo jen navazující magisterské studium

| | | |
|----------------------|-----------------------------------|---------|
| Typ studia (BS, NMS) | Obor, popř. vedlejší specializace | Skupina |
|----------------------|-----------------------------------|---------|

| | | |
|-----|--------------------------------------|---------------|
| NMS | Management organizací pro budoucnost | sP , hV, cVM, |
|-----|--------------------------------------|---------------|

Vysvětlivky ke skupinám předmětů:

| Bakalářské studium | Navazující magisterské studium | Vysvětlení |
|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| oP | hP | Povinný předmět |
| oV | hV | Volitelný předmět |
| oJ | hJ | Odborný předmět v cizím jazyce |
| cVB | cVM | Celoškolsky volitelný předmět |
| oVOR | | Povinný předmět NMS studovaný v BS |
| | sP | Povinný předmět VS |
| | sV | Volitelný předmět VS |
| | sSZ | Státní zkouška z VS |