

3MA513 Organizační rozvoj

Název předmětu česky	Organizační rozvoj
Název předmětu anglicky	Organizational development
Garant	Ing. Mgr. Stanislav Háša, Ph.D.
Garantující pracoviště	Katedra managementu
Výchozí předměty (povinnost, zákaz)	
Forma výuky (prezenční, distanční*)	Prezenční
Dotace hodin (př./cv.)	0/4
Vyučován v jazyce	Českém
Administrativa předmětu	
ECTS kredity	6

**Je-li předmět zařazen i do distanční formy výuky, musí být předloženy k akreditaci i distanční opory (pomůcky)*

Zaměření předmětu (česky): Předmět se zabývá organizací pro budoucnost, pnutím mezi přístupem „Lidé následují organizaci versus organizace následuje lidi“. Předmět bude vycházet z kritické teorie managementu, diskutovat paradigmatické chápání člověka v organizaci (zdroj x celistvost), odkrývat mocenské aspekty managementu a postavení člověka v organizaci. Těžiště předmětu bude v diskusi nových forem organizací, využívaných principů (samo)řízení, systematických opatření a manažerských nástrojů. Předmět bude prakticky zaměřen, s důrazem na sebereflexivní formu učení, s využitím případových studií a zpracování týmového projektu s využitím nových forem organizování.

Zaměření předmětu (anglicky):

The course looks at the organization for the future, the tension between the "People follow the organization versus the organization follows the people" approach. The course will draw on critical management theory, discuss the paradigmatic understanding of people in the organization (resource x wholeness), and uncover the power aspects of management and the position of people in the organization. The focus of the course will be on the discussion of new forms of organizations, the principles of (self-)management used, systematic measures and managerial tools. The course will be practically oriented, emphasizing self-reflective forms of learning, using case studies and team project development using new forms of organizing.

Výsledky učení (česky):

Po úspěšném absolvování kurzu budou studenti umět

- Analyzovat stávající formu organizace, její výhody a limity a navrhnout adekvátní manažerská opatření vedoucí ke zlepšení fungování.
- Navrhnout design nové organizace, včetně vhodných nástrojů řízení

- Kriticky porovnat a zhodnotit základní aspekty managementu, přístupu k lidem, práci a prostředí a domýšlet jejich důsledky, a na základě toho navrhnout případná opatření.
- Posoudit a zhodnotit vytvořené návrhy organizací, zdůvodnit jejich výhody a identifikovat rizika.

Výsledky učení (anglicky):

Upon successful completion of this course, students will be able to:

- Analyse the current form of the organisation, its advantages and limitations and propose adequate management measures to improve its functioning.
- Propose the design of the new organisation, including appropriate management tools
- Critically compare and evaluate the basic aspects of management, approach to people, work and environment and deduce their consequences, and propose possible measures on the basis of this..
- Assess and evaluate the organisation designs developed, justify their benefits and identify risks.

Obsah předmětu (česky) – může být i v členění podrobném (celky a podcelky s dotací hodin přednášek a cvičení):

- Kritická teorie managementu – kritické perspektivy. Paradigmata v managementu. Hledání smyslu (v) managementu. Manažeři jako zprostředkovatelé a cíle instrumentalizace. Člověk v managementu jako objekt/prostředek/zdroj. Konceptualizace managementu.
- Vybraná témata kritická teorie managementu - Organizační teorie, Human resource management, leadership, strategický management, obecný management, moc a privilegia, ranková dynamika.
- Emancipace v managementu a v organizační teorii. Hierarchie versus rovnostářství, péče o lidi. Postavení člověka v organizaci.
- Humanocracy – Organizace zaměřená na lidi. Principy a její fungování
- Sociocracy a Holacracy. Principy a mechanismy fungování.
- Teal organization. Principy a mechanismy fungování.
- Vybrané nové formy organizací – resilientní, zdravá, spirituální, pozitivní, agilní organizace.

Obsah předmětu (anglicky) – může být i v členění podrobném (celky a podcelky s dotací hodin přednášek a cvičení):

- Critical management theory - critical perspectives. Paradigms in management. The search for meaning (in) management. Managers as agents and targets of instrumentalization. Man in management as object/medium/resource. Conceptualization of management.
- Selected topics in critical management theory - Organizational theory, Human resource management, leadership, strategic management, general management, power and privilege, rank dynamics.
- Emancipation in management and organizational theory. Hierarchy versus egalitarianism, caring for people. The position of people in the organization.
- Humanocracy - People-centred organisation. Principles and its functioning

- Sociocracy and Holacracy. Principles and mechanisms of functioning.
- Teal organization. Principles and mechanisms of functioning.
- Selected new forms of organizations - resilient, healthy, spiritual, positive, agile organizations.

Doporučený typ (bakalářský, navazující magisterský) a ročník studia:

NMS 1, součást vedlejší specializace Management organizací pro budoucnost

Způsob studia, metody výuky a studijní zátěž (počet hodin)

	prezenční	distanční
Účast na přednáškách		
Příprava na přednášky		
Účast na cvičeních/seminářích/tutoriálech	52	
Příprava na cvičení/semináře/tutoriály		
Příprava semestrální práce	52	
Příprava prezentace	20	
Příprava na průběžný test (testy)		
Příprava na závěrečný test		
Příprava na závěrečnou ústní zkoušku	32	
Jiný požadavek: V češtině: V angličtině:		
Celková pracovní zátěž (počet ECTS * 26)	156	

Způsoby a kritéria hodnocení

	prezenční	distanční
Aktivita na přednáškách/cvičeních/seminářích	30	
Vypracování semestrální práce	40	
Prezentace		
Absolvování průběžného testu (testů)		
Absolvování závěrečného testu		
Absolvování závěrečné ústní zkoušky	30	
Jiný požadavek: V češtině: V angličtině:		

Celkem – maximum (100 % nebo 100 bodů)	100	
---	------------	--

Zvláštní podmínky a podrobnosti:

V češtině:

V angličtině:

Literatura předmětu

Druh	ISBN	Název knihy	Autoři	Rok
Z		Making Sense of Management.	M. Alvesson & H. Wilmott	2012
Z		Budoucnost organizací.	F. Laloux	2016
Z		Humanocracy: Creating Organizations as Amazing as the People Inside Them	G. Hamel & M. Zanini	2020

Skupina (lokalizace) – vždy jen bakalářské nebo jen navazující magisterské studium

Typ studia (BS, NMS)	Obor, popř. vedlejší specializace	Skupina
NMS 1	VS Management organizací pro budoucnost	sP , hV, cVM, sSZ

Vysvětlivky ke skupinám předmětů:

Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Vysvětlení
oP	hP	Povinný předmět
oV	hV	Volitelný předmět
oJ	hJ	Odborný předmět v cizím jazyce
cVB	cVM	Celoškolsky volitelný předmět
oVOR		Povinný předmět NMS studovaný v BS
	sP	Povinný předmět VS
	sV	Volitelný předmět VS
	sSZ	Státní zkouška z VS