

Katedra managementu

Pedagogická činnost katedry

V roce 2012 katedra zabezpečila všechny plánované pedagogické závazky určené rozvrhem studia ve všech formách výuky, tj. prezenční, kombinované i distanční a na všech stupních studia – bakalářském, navazujícím magisterském i doktorském, a to na všech oborech Fakulty podnikohospodářské – Podniková ekonomika a management v českém i ruském jazyce, Arts Management, International Management.

Ke konci roku 2012 katedra nabízela výuku 62 předmětů, z toho 10 v angličtině. Katedra zabezpečuje mj. výuku 7 povinných předmětů na bakalářském a navazujícím magisterském stupni oboru Podniková ekonomika a management, 10 povinných předmětů v oboru Arts management (v bakalářském a navazujícím magisterském stupni) a 4 vedlejší specializace. V rámci MBA participuje výukou 7 předmětů, stejný počet předmětů nabízí i na doktorském studiu. Od září 2012 výrazně posílila výuku v oblasti inovačního managementu, a to povinným předmětem 3TM401 Management inovací a přípravou nové vedlejší specializace Management inovací. Vedlejší specializaci zaměřenou na management kvality výrazně inovovala směrem, nová vedlejší specializace již obsahuje výuku Lean Six Sigma přístupů. Dále probíhala příprava další specializace zaměřené na projektové řízení. Kromě stávající specializace Malé a střední podniky v tržním prostředí se ostatní specializace otevřely pro studenty od LS 2012/2013.

Zapojení odborníků z praxe se stává standardem v podobě specializovaných přednášek v řadě předmětů (např. v tématech jako je obecný management, projektové řízení, corporate governance, podnikání malých a středních firem, management inovací aj.) či přímo významnější participací na výuce u volitelných předmětů (např. v disciplínách jako řízení ekonomických krizí, zavádění informačních systémů, trh nemovitostí a další).

I v roce 2012 pokračovala katedra v nabídce mimosemestrálně vyučovaných předmětů (celkem nabídla 10 mimosemestrálních kurzů v angličtině), jimiž jednak rozšiřuje možnost absolvování studijních povinností mimo standardní období semestru, dále sleduje uspokojení zájmu o předměty s častým převisem, též vypisuje předměty zabezpečované zahraničními lektory – hostujícími profesory – a předními odborníky. Tyto prestižní kurzy zahrnovaly oblast strategického risk managementu (Kendrick Terry), manažerskou komunikaci a management znalostí (Richard Brunet-Thornton), CRM (Jarmo R. Lehtinen) a projektového řízení (Richard Brunet-Thornton; Eduard Kunc a Zuzana Štochová).

Rozvoj pedagogické oblasti byl v roce 2012 významný, a to především díky realizaci několika projektů Operačního programu Praha Adaptabilita, zaměřených na oblast manažerské informatiky, projektového řízení, internacionalizaci, spolupráce s praxí, six sigma a lean přístupy a management inovací. V rámci těchto probíhajících projektů došlo k vytvoření řady předmětů, inovaci předmětů stávajících, a to nejen po stránce obsahové, ale i po stránce metodologické. Zcela novým předmětem byl výjezdový předmět „Doing business in Turkey“, který mj. probíhal v Istanbulu.

Expertní činnost pro praxi či státní správu

Pracovníci katedry se podíleli na poradenské činnosti pro praxi např. v oblasti strukturálních fondů, kde připravovali projekty do různých operačních programů a podíleli se na podpoře implementace některých operačních programů a jejich evaluaci, např. OP LZZ pro MPSV ČR. Potěšující skutečností je, že některé posudky jsou vyžadovány i zahraničními subjekty, Ing. Kačín v průběhu roku realizoval expertní činnost pro Evropskou komisi (7. rámcový program pro výzkum a technologický rozvoj). Členové

katedry jsou i oponenty pro Technologickou agenturu ČR (Ing. Kačín, Ing. Potluka, Ing. Švecová).

Dlouhodobě jsou členové katedry zpracovateli různých stanovisek, posudků či vyjádření pro vládní a další instituce. Jsou členy řady hodnotících a expertních komisí na posuzování projektů (Grundtvig, Leonardo da Vinci, Erasmus, OPPI, OP LZZ, OPVK, OP ŽP, OPFA, FRVŠ MŠMT aj.).

Katedra pokračovala v navázané spolupráci se společností Century 21, která patří mezi světové jedničky na realitním trhu, v zabezpečení její vzdělávací akademie (IMA) pro majitelé francízk. V průběhu roku 2012 byl realizován další běh této akademie.

Členové sekce Managementu kvality se angažují v České společnosti pro jakost, Ing. Hykš je členem představenstva SOK (Sdružení pro oceňování kvality) i hodnotitelem i členem poroty Národní ceny ČR za CSR, členem pracovní skupiny ISO COPOLCO aj. Ing. Plášková byla poradkyní modelu CAF a hodnotitelkou Národní ceny za model CAF a CSR, je členkou řídicí rady SOK či Rady kvality ČR. Ing. I. Svobodová úzce spolupracuje s Česko-ruskou podnikatelskou radou.

Rozvojové projekty

Úspěchy katedry na poli rozvojových projektů zaznamenal katedra i v roce 2012. Pokračovala v realizaci projektů OPFA:

- Rozvoj znalostí a kompetencí studentů a vyučujících VŠE v oblasti řízení projektů a jejich certifikace.
- Rozvoj a podpora vzdělávání mladých vědeckých pracovníků FPH, VŠE v Praze.
- Management v praxi aneb zvyšování pracovních kompetencí studentů VŠE v Praze spoluprací s podniky“ ve spolupráci s agenturou CzechTrade.
- Otevřeme studentům svět aneb s VŠE do světa!
- Inovace výuky managementu: vstříc změnám.

V rámci výše uvedených projektů došlo k inovaci řady s cílem jejich harmonizace s mezinárodně uznávanými certifikáty jako např. IPMA, PMI či PRINCE pro projektové řízení, Lean Six Sigma, zapojení a členství v mezinárodní síti Microeconomics of Competitiveness (MOC) pod vedením profesora Michaela E. Portera z Harvard Business School.

Katedra je dále partnerem v rámci projektu OPVK „Budování partnerství a posilování spolupráce v oblasti štihlé výroby a služeb, inovací a průmyslového inženýrství s důrazem na posílení konkurenceschopnosti ČR“, hlavním řešitelem je UTB ve Zlíně.

Vědecko-výzkumná činnost

V roce 2012 byly členy katedry realizovány tyto klíčové projekty:

- Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE (TAČR, řešitel Ing. Potluka).
- Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře (GAČR, řešitel Ing. Potluka).
- Výzkumné úkoly Interní grantové soutěže (řešiteli jsou členové či doktorandi katedry): Role správních orgánů v zákaznické strategii v České republice – Ing. Kubíček, Využití intrapodnikání pro zvyšování konkurenceschopnosti podniků – Ing. Barton, Možnosti a rizika implementace aktivních výukových metod – Ing. Lorenc, Management znalostí – Mgr. Červenka.
- Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ (MPSV, řešitel Ing. Potluka).

Ing. Potluka dlouhodobě spolupracuje s Regional Studies Association, University of Birmingham (prof. Liddle a prof. Diamond), Universität Leipzig a dalšími univerzitami ve střední a východní Evropě. Prof.

Malý navázal vědeckou spolupráci v rámci sítě International Corporate Governance Research Network s prof. M. Hilbem z University of St. Gallen (společný projekt). Doc. Mládková spolupracuje s City University Seattle, doc. Pichanič s University of East Anglia aj.

Rozvoj vědecko-výzkumné činnosti byl podpořen projektem OPPA „Rozvoj a podpora vzdělávání mladých vědeckých pracovníků Fakulty podnikohospodářské, VŠE v Praze“. Ten se od března 2010 zaměřuje na vytvoření systému vzdělávání v oblasti vědecké práce s důrazem na kvalitní vědecké výstupy. Projekt byl v tomto roce úspěšně ukončen realizací letní školy.

Výzkumné a odborné poznatky byly dále prezentovány v podobě publikací, článků v odborných časopisech, příspěvcích a vystoupeních na konferencích, seminářích.

V roce 2012 členové katedry prezentovali celkem 97 publikačních titulů, mj. byly vydány 3 vědecké monografie vč. jedné v angličtině, 3 příspěvky v monografiích, 2 učebnice, 3 články v impaktovaných časopisech, 16 článků v recenzovaných časopisech a 39 příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí, některé se žádosti o sledování v CPCI. Mezi klíčové publikace (monografie a impaktované články) patří:

- Fotr, J. a kol. *Tvorba strategie a strategické plánování*. Grada Publishing.
- Mládková, L. *Management of Knowledge Workers*. Wolters Kluwer Business.
- Švecová, L., Scholleová, H., Fotr, J.. *Vybrané aspekty investičního rozhodování (poznatky z empirických výzkumů)*. E+M. *Ekonomie a Management*, 2012, roč. 15,
- Brunet-Thornton, R., Bureš V. *Cross-Cultural Management: Establishing a Czech Benchmark*. E+M. *Ekonomie a Management*.
- Potluková, E., Potluka, O. aj. *Is Age a Risk Factor for Hypothyroidism in Pregnancy? An Analysis of 5223 Pregnant Women*. *The Journal of Clinical Endocrinology & Metabolism* [online], 2012, roč. 97.

Publikace *Management of Knowledge* (doc. Mládková) byla oceněna 1. místem v rámci soutěže děkana FPH o nejlepší publikaci roku 2012 v kategorii odborná kniha ve světovém jazyce, *Tvorba strategie a strategické plánování* (prof. Fotr aj.) byla oceněna 2. místem v kategorii odborná kniha, publikace *Vybrané aspekty investičního rozhodování* (Ing. Švecová aj.) 2. místem v kategorii článek v impaktovaném časopise a učebnice *Podnikání malé a střední firmy* (prof. Veber aj.) 1. místem ve své kategorii, v téže kategorii 2. místem *Příručka pro projekty realizované v partnerství* (Ing. Potluka aj.), článek ve světovém jazyce *Factors Influencing the Performance of Small to Medium-Sized Enterprises: An Empirical Study in the Czech Republic* (doc. Pichanič aj.) získal 1. místo ve své kategorii a 2. místo v kategorii ostatní příspěvek v monografii *Contribution to the Theory of Corporate Governance of Non-profit Organizations* (prof. Malý).

Pracovníci katedry jsou členy řady mezinárodních organizací, např. European Association for Security (Ing. Antušák), Academy of Management, Association for Computing Machinery, Project Management Institute (Ing. Kačín), International Association of Management and Society (prof. Malý), Regional Studies Association (Ing. Potluka). Prof. Malý je členem redakčních rad řady časopisů (*International Journal of Business Performance Management*, *Paradigm*, *Journal for East European Management Studies* či *International Journal of Value Chain Management*).

Zahraniční spolupráce a mezinárodní aktivity

Bezesporu pozitivně lze hodnotit i pokračující mezinárodní aktivity katedry. Její členové se zapojují do výuky v mezinárodních studijních programech, přednáší na zahraničních partnerských školách, podílí se na činnosti mezinárodních odborných sdružení, přednáší na letních školách pro zahraniční studenty,

vystupují na mezinárodních konferencích apod.

Jako příklad lze uvést účast členů katedry na řadě mezinárodních konferencí (Ing. Barton, Ing. Habrmanová, Ing. Kačín, Ing. Koliš, Ing. Kubíček, Ing. Lorenc, Ing. Martínéz, prof. Malý, doc. Mládková, Ing. Potluka, Ing. Říčka, Ing. Švecová), pobyt a výuka Ing. Martínéze na Pontificia Universidad Javeriana v Kolumbii, výuka Ing. Barton na Southern Institute of Technology na Novém Zélandě, výuka Ing. Mládkové v Maďarsku v rámci programu CEPUS, pobyt doc. Pichaniče jako hostujícího profesora na University of East Anglia a účast dalších členů katedry na konferencích v SR, studijní pobyt Ing. Vrbové v Maastrichtu aj.

Internacionalizace katedry byla výrazně podpořena již zmíněným projektem OPPA „Otevřeme studentům svět aneb s VŠE do světa!“. Dále realizací projektu LLP Grundtvig Partnerství „Project management for SMEs/NGOs – exchange of experience for trainers“, partnery projektu jsou mj. také Ozyegin University (Turecko), nezisková společnost ROTALENT (Rumunsko), Wisdoma s.r.o. (koordinátor). Dalším realizovaným projektem je z rodiny LLP Leonardo da Vinci – Partnerství „Active vocational learning in project management for travers“ se zahraničními partnery IPA Slovakia, francouzská škola Ecole Supérieure des sciences commerciales d'Angers a finská škola Laurea University of Applied Sciencesurea Ammattikorkeakoulu. Katedra také od r. 2011 realizuje projektu LLP Leonardo da Vinci – Přenos Inovací „Self-Assessment as a Basis for Accreditation and Certification in the Educational Sector“ s těmito partnery City of Glasgow College, výzkumné centrum německé Technische Universität Dortmund, Promentek ApS, dánská společnost poskytující IT a poradenské služby v oblasti řízení a německá společnost IBK Management solutions, GmbH.

Internacionalizace katedry zasahuje i do pedagogického a vědeckého procesu. Jak již bylo zmíněno, v průběhu roku 2012 byla realizována řada mimosemestrálních kurzů s hostujícími profesory, nadále se rozvíjí vědecké spolupráce s evropskými i mimoevropskými institucemi a univerzitami, členové katedry získávají řadu mezinárodních certifikací a participují v řadě mezinárodních organizací.

Personální rozvoj členů katedry

Pracovníci katedry zvyšovali své odborné kvalifikace, a to absolvováním řady převážně zahraničních kurzů, letních škol či studijních návštěv. Jednalo se jednak o zahraniční kurzy a školení (Ing. Kačín, Ing. Kula, Ing. Potluka, Mgr. Říčka, Ing. Švecová, Ing. Vrbová), jednak o v tuzemsku nabízené a realizované kurzy v oblasti vědecké práce, projektového řízení, six sigma, lean přístupů, managementu inovací a další (Ing. Barton, Ing. Hykš, Ing. Kačín, Ing. Koliš, Ing. Kula, Ing. Martínéz, Ing. Mejdrech, Ing. Mullerová, Ing. Plášková, Ing. Potluka, Ing. Říčka, Ing. Švecová, Ing. Svobodová H., Ing. Vrbová aj.).