

## Výroční zpráva Katedry managementu za rok 2014

V polovině roku 2014 bylo vyhlášeno výběrové řízení na vedoucího Katedry managementu, ve kterém od 1. 7. 2014 uspěl Ing. Mgr. Stanislav Háša, Ph.D. Nově se jeho zástupcem stala doc. Ing. Jitka Srpová, CSc. V průběhu letních měsíců za podpory vedení fakulty byla zpracována detailní koncepce rozvoje katedry, jejímž cílem je větší pedagogická a odborná profilace Katedry managementu v oblasti obecného managementu, manažerského rozhodování, organizačního rozvoje a provozního managementu. V souladu s celkovou koncepcí rozvoje FPH bylo v průběhu podzimních měsíců připraveno „odštěpení“ týmu zabývajícího se malým a středním podnikáním do samostatné katedry, stejně jako téma strategického managementu, které přešlo na nově se formující Katedru strategie (dříve Katedru podnikové ekonomiky). Prioritou pro další období se stává zapojení do reálných vědecko-výzkumných projektů, zvyšování kvalifikace zaměstnanců, získání nových doktorských studentů, výrazné zvýšení kvality výuky povinných předmětů, jakožto přizpůsobení nabídky předmětů jak potřebám praxe, tak zejména stávajícímu poznání v oblasti managementu. V průběhu podzimu došlo k zásadní revizi nabízených předmětů katedry, bylo zrušeno na 30 volitelných předmětů, které nesouvisely se zaměřením katedry či již neodpovídaly současným požadavkům, došlo k velké revizi vedlejší specializace Projektový management a ke zrušení vedlejší specializace Inovace. Zároveň se podařilo nastartovat projekt v oblasti inovace výuky Managementu 1, Managementu 2 a Manažerského rozhodování. Členové katedry se začali rovněž více zapojovat do anglického a ruského bakalářského programu.

### 1. Pedagogická činnost katedry

Katedra v roce 2014 zabezpečila pedagogické úkoly na všech stupních studia – bakalářském, navazujícím magisterském i doktorském, a to v prezenční i distanční, resp. kombinované formě studia:

- na bakalářském stupni se podílela na výuce oboru Podniková ekonomika a management (PE) a oboru Arts management (AM) v českém jazyce, oboru Corporate Finance a Management (CFM) v anglickém jazyce a oboru *Экономика предприятия и менеджмент* (EPM) v ruském jazyce;
- na navazujícím magisterském stupni na výuce oboru Podniková ekonomika a management a oboru Arts management v českém jazyce, oboru International Management (IG) v anglickém jazyce;
- na doktorském stupni na výuce oboru Podniková ekonomika a management v českém jazyce.

Během roku nabídla katedra výuku 64 předmětů v rámci studijních oborů Fakulty i mimo Fakultu, z toho bylo 13 v anglickém jazyce a 6 v ruském jazyce. Katedra garantovala 21 povinných předmětů (13 pro obor PE a AM, 4 pro obor CFM, 3 pro obor IG a nově 1 pro Fakultu informatiky a statistiky), z nichž sedm bylo vyučováno v anglickém jazyce. Katedra zabezpečovala 4 vedlejší specializace (Malé a střední podniky v tržním prostředí, Management inovací, Management kvality a Lean Six Sigma a Projektový

management). Předměty katedry byly také k dispozici jako celoškolsky volitelné pro studenty různých oborů napříč jednotlivými Fakultami školy.

Kromě předmětů povinných, volitelných a vedlejších specializací se pedagogové katedry podíleli na výuce Programu studií střední a východní Evropy (CESP) (doc. Ing. Pichanič, CSc., který je zároveň ředitelem CESP), Honors Academy (Ing. Hružová, CSc.) a mezinárodního MBA programu ISBM (prof. Ing. Fotr, CSc., Ing. Mgr. Háša, Ph.D., doc. Ing. Pichanič, CSc., Ing. Špaček, Ph.D., MBA, prof. Ing. Veber, CSc. a Ing. Cejthamr, Ph.D.).

V doktorském stupni nabízela katedra 3 předměty: Management pro budoucnost, Rizikové rozhodování a management rizika a Organizační architektura a správa společností.

V roce 2014 provedla katedra změnu struktury a aktualizaci obsahu předmětů v rámci akreditace navazujícího magisterského studia.

## **2. Vědecko-výzkumná a rozvojová činnost**

Katedra se zaměřuje na výzkum a publikování v oborech své profilace. V oblasti vědecko-výzkumné práce a rozvojové činnosti se členové katedry zapojili do řady zahraničních a tuzemských grantů a projektů.

### **2.1 Přehled řešených grantů a projektů v roce 2014:**

- 7. Rámcový program EU pro výzkum, technologický rozvoj a demonstrace, projekt Cultural Pathways to Economic Self-Sufficiency and Entrepreneurship: Family Values and Youth Unemployment in Europe (CUPESE), (2014-2018) – spoluúčast 1 člena katedry (Ing. Lorenc, Ph.D.) na projektu Katedry psychologie a sociologie řízení
- European Academic Network for Open Innovation/OI-Net 3200\_ÚP320024 (2013-2016) – zodpovědnost za VŠE Ing. Špaček, Ph.D., MBA
- European Economic Interest Grouping – Bruxelles - EEIG-01/SU/2012 Znalostný pracovník a etická dimenzia manažmentu na ceste k emočnej, sociálne zrelej spoločnosti (2013-2016) – za VŠE účast a zodpovědnost doc. Ing. Mládková, Ph.D.
- RSA Research Network on „Effectiveness, added value and future of EU cohesion policy“ (RegionalStudiesAssociation) – zodpovědnost na VŠE Ing. Potluka, Ph.D.
- RSA Research Network on „The Changing dynamics of Leadership and Partnership across European Regions“ (Regional Studies Association) – zodpovědnost na VŠE Ing. Potluka, Ph.D.
- International Visegrad Fund, Standard Grand 21320074 Leadership and Urban and Regional Development (2014) – zodpovědnost na VŠE Ing. Potluka, Ph.D.
- GAČR P403/12/P350 Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře (2012-2014) – zodpovědnost Ing. Potluka, Ph.D.
- TAČR TD010083 Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE – zodpovědnost Ing. Potluka, Ph.D.
- TAČR TD020224 Dopadová evaluace veřejných programů v oblasti ŽP (2014-2015) – zodpovědnost Ing. Potluka, Ph.D.
- TAČR TD020325 Hodnocení inovací (2014-2015) - zodpovědnost Ing. Špaček, Ph.D., MBA

- MK DF11P01OVV024 Projekt Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky NAKI (2011-2015) – spoluúčast 4 pracovníků Katedry (doc. Ing. Srpová, CSc., Ing. Svobodová, Ph.D., Ing. Müllerová, Ing. Mísař) na projektu Katedry Arts Managementu
- VŠE IP300040 Institucionální podpora Projekt Konkurenceschopnost – zodpovědnost za katedru Ing. Špaček, Ph.D., MBA
- IGS F3/13/2014 Regionální kultura v kontextu malého a středního podnikání (2014) – zodpovědnost Ing. Müllerová
- IGS F3/96/2014 Klasifikace aktivit CSR a průzkum četnosti realizace aktivit v ČR (2014) – zodpovědnost Ing. Hykš
- IGS F3/124/2014 Analýza inovačního procesu firem v sektoru služeb (2014) – zodpovědnost Ing. et Ing. Jiřinová
- IGS F3/129/2014 Principy vícekritériálního hodnocení uplatňované při hodnocení nabídek ve veřejných zakázkách (2014) – zodpovědnost Ing. Kula, MBA
- IGS F4/74/2014 Inovace systému řízení digitální forenzní laboratoře (Ing. Veber, Ph.D.) – zodpovědnost za KM Ing. Hykš
- Projekt Interní rozvojové soutěže (IRS) 25/2014 Inovace povinných a dalších předmětů distančního studia na navazujícím magisterském studiu FPH VŠE (2014) – zúčastnili se vyučující za každý povinný a další vybrané předměty distančního studia, projekt zastřešen na fakultě doc. Ing. Hnilicou, Ph.D.

## 2.2 Vědecké a odborné konference

Členové katedry se zúčastnili řady vědeckých a odborných konferencí v ČR i v zahraničí.

Příkladem **tuzemské mezinárodní konference** je např. EQW 2014 a QUALITY 2014, ve kterých Ing. Plášková, CSc. působila jako garant odborných sekcí.

Katedra se spolupodílela odborně i organizačně na 8. **mezinárodní konferenci** International Days of Statistics and Economics (MSED), kterou zabezpečují Katedry mikroekonomie a statistiky ve spolupráci s francouzskou ESC Rennes. Na konferenci členové katedry prezentovali a následně publikovali 14 příspěvků, jež jsou zahrnuty do indexu CPCI (Web of Science). Katedra uspořádala 3. ročník mezinárodní konference Innovation Management and Corporate Sustainability (IMACS) ve spolupráci s Univerzitou PNIPU a Regionálním manažerským centrem v ruském Permu. Pozitivní je zvyšující se počet příspěvků konference – 52 ze 31 v roce 2013. V organizačním výboru konference pracovalo 6 akademických pracovníků katedry, aktivním vystoupením na konferenci přispěli 4 pracovníci katedry.

Členové katedry, jak následně vyplývá ze struktury publikovaných titulů, se primárně zaměřují na konference s mezinárodní účastí a na ty, jejichž příspěvky jsou evidované v databázi Scopus. Rovněž sami jsou citováni v databázi Web of Science (CPCI, příp. jiné).

## 2.3 Vědecké a odborné publikace

Vědecké aj. odborné poznatky publikovali členové katedry v celkem 64 publikačních výstupech, z toho bylo 6 knižních monografií, 2 příspěvky v monografii, 3 články v publikacích CPCI (Conference Proceedings Citation Index) nebo Scopus, 1 impaktovaný článek v recenzovaném časopisu, 3 články

v recenzovaném časopisu spadající pod seznam RVVI, 4 články v recenzovaných časopisech evidovaných ve Scopus, resp. Web of Science, 11 příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí zahrnutých pod CPCI a 20 dalších příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí, 1 zpracovaná metodika a 1 souhrnná výzkumná zpráva.

Mezi klíčové publikace katedry roku 2014 patří tituly:

#### **Knižní monografie – autorství**

- ŠPAČEK, M. *Pravděpodobnostní přístupy k analýze rizik investičních projektů a jejich využití v praxi*. 1. vyd. Plzeň : NAVA, 2014. 168 s. ISBN 978-80-7211-472-6. (výstup VŠE IP300040)
- POTLUKA, O. *Management dopadových evaluací*. 1. vyd. Praha : Ireas centrum, s.r.o, 2014. 56 s. ISBN 978-80-905987-0-6. (výstup GAČR P403/12/P350)

#### **Knižní monografie - spoluautorství**

- KUBÍČEK, A., MALÝ, M. in KISLINGEROVÁ, E. et al. *Nové trendy ve vývoji konkurenceschopnosti podniků České republiky v globální světové ekonomice*. 1. vyd. Praha : Nakladatelství C. H. Beck, 2014. 172 s. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-537-4. (výstup VŠE IP300040)
- ČVANČAROVÁ, Z. - HUČKA, M. - KUBÍČEK, A. - MALÝ, M. *Mezinárodní správa společností*. 1. vyd. Praha : C. H. Beck, 2014. 512 s. ISBN 978-80-7400-482-7. (výstup GAČR 402/07/0563)
- MÍSAŘ, J., MÜLLEROVÁ, J., SRPOVÁ, J., SVOBODOVÁ, I. in DOSTÁL, P. - DIANOVÁ, M. et al. *Applied Cultural Economics: Surveys Accross Europe and in Czech Municipalities*. 1. vyd. Slaný : Libuše Macáková, Melandrium, 2014. 220 s. ISBN 978-80-86175-98-0. (výstup MK DF11P01OVV024)
- MÜLLEROVÁ, J., SVOBODOVÁ, I. in DOSTÁL, P. - ČERNÁ, J. et al. *Marketingové řízení památkových objektů*. 1. vyd. Praha : Ekopress, s.r.o, 2014. 195 s. ISBN 978-80-87865-14-9.
- POTLUKA, O. et al. *Local Participation in Visegrad Countries: How Are Politicians Rooted in the Civil Society?* 1. vyd. Praha : Ireas, Institut pro strukturální politiku, o.p.s, 2014. 108 s. ISBN 978-80-86684-98-7. (výstup International Visegrad Fund 21320074)

#### **Monografie – učebnice - spoluautorství**

- FOTR, J. - HNILICA, J. *Aplikovaná analýza rizika ve finančním managementu a investičním rozhodování*. 2., aktual. a rozšíř. vyd. Praha : Grada Publishing, a.s, 2014. 304 s. ISBN 978-80-247-5104-7. (výstup VŠE IP300040)

#### **Impaktovaný článek IF > 1,0**

- POTLUKA, O. - LIDDLE, J. *Managing European Union Structural Funds: Using a Multilevel Governance Framework to Examine the Application of the Partnership Principle at the Project Level*. *Regional Studies [online]*, 2014, roč. 48, č. 8, s. 1434–1447. ISSN 0034-3404. URL: <http://dx.doi.org/10.1080/00343404.2014.898837>. (IF = 1,735)

#### **Metodika**

- POTLUKA, O. - ŠPAČEK, Martin. *Postupy a metody kontrafaktuálních dopadových evaluací pro Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost 2014-2020*. [Metodika]. Praha, 2014. (výstup TAČR TD010083)

#### **Ocenění**

V kategorii článků v odborném časopise (nenulový IF v databázi Thomson Reuters či nenulový SJR v databázi Scopus) byl oceněn 2. místem publikační počín dvou členů katedry v Soutěži o nejlepší publikaci Fakulty: VACÍK, E. - FOTR, J. - ŠPAČEK, M. - SOUČEK, I. Scenarios and their Application in Strategic Planning. *E+M Ekonomie a Management*, 2014, roč. XVII, č. 3, s. 118–135. ISSN 1212-3609.

### **Obhájené kvalifikační práce**

#### **Docentská habilitace**

Švecová, L. Vícekriteriální hodnocení za rizika.

#### **Obhájené doktorské práce**

Barton, Monika. Využití intrapodnikání pro zvyšování konkurenceschopnosti podniků.

Kubíček, A. Vliv struktury a diverzity správních orgánů na výsledek primární emise akcií.

Velinová, E. Organisation Life Cycle and Country Socioeconomic Impact on Top Management Team Characteristics.

### **3. Zahraniční spolupráce a mezinárodní aktivity**

Internacionalizace se v činnosti katedry promítla do pedagogické práce, účasti v mezinárodním výzkumu, účasti na mezinárodních konferencích a prací v jejích orgánech, publikováním v zahraničních titulech, spoluprací se zahraničními kolegy, účasti na odborných stážích nebo krátkodobých výjezdech pedagogů na zahraniční univerzity.

Katedra pod novým vedením akcentovala význam **rozvoje předmětů v anglickém jazyce** (programy Erasmus, IG), zapojením pracovníka na DPP do ruského programu (EPM). V roce 2014 katedra byla schopna zabezpečit 1/3 svých povinných předmětů v anglickém jazyce. Současně členové katedry zajišťovali výuku předmětů v ruském jazyce, a to v ruském bakalářském programu jak v Praze, tak v Moskvě.

Akademickým pracovníkem katedry s plným pracovním úvazkem je nadále Dr. Brunet-Thornton, FRSA, MIM, MBA z Kanady, který vyučuje volitelné předměty v angličtině přístupné studentům Fakulty i zahraničním studentům a podílí se na výuce vedlejší specializace Projektový management.

Počet pracovníků katedry, kteří vyjeli v roce 2014 do zahraničí – viz příloha zprávy.

Jako příklad **pedagogického působení na zahraniční univerzitě** lze uvést výuku předmětu Organisational Design na Riga International School of Economics and Business Administration (RISEBA) v Lotyšsku a předmětu Management with Global Vision na Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá, Kolumbie v pozici hostujícího profesora - Ing. Martínéz, Ph.D. Týdenní kurz vede pravidelně na Norwich Business School, University of East Anglia, Velká Británie v pozici hostujícího profesora doc. Ing. Pichanič, CSc. Ing. Potluka měl přednášku na téma Princip partnerství a zapojování NNO do veřejných politik na University of Miskolc v Maďarsku.

Jako příklad účasti na **konferencích v zahraničí** lze uvést 15th European Conference on Knowledge Management (ECKM) pořádanou The Santarém School of Management and Technology, Santarém, Portugalsko; 4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business

Management, Istanbul, Turecko, 10th International Strategic Management Conference, Řím, Itálie (doc. Mládková, Ph.D.). Doc. Mládková se také podílela na práci v programových a organizačních výborech, garancí a vedením odborných sekcí a recenzováním vědeckých příspěvků na konferencích ECIC (European Conference on Intellectual Capital), ECKM (European Conference on Knowledge Management) a ECICKM (International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning).

Akademičtí pracovníci katedry jsou členy řady **mezinárodních organizací**, např. International Association of Management and Society (prof. Ing. Malý, CSc.); Royal Society for the Encouragement of Arts, Manufactures and Commerce, Academy of International Business, European international Business Academy (Dr. Brunet-Thornton); Regional Studies Association, European Evaluation Society, International Development Evaluation Association a Swiss Evaluation Association (Ing. Potluka, Ph.D.); European Association for Security (Ing. Antušák, Ph.D.).

Prof. Malý je členem **redakčních rad řady časopisů** (International Journal of Business Performance Management, Paradigm, Journal for East European Management Studies či International Journal of Value Chain Management). Dr. Brunet-Thornton zastává různé redakční pozice v různých odborných časopisech v USA a v Evropě, např. je členem vědecké rady a členem Editorial Advisory Board Baltic Journal of Management.

#### 4. Spolupráce s praxí

Do výuky bylo v roce 2014 zapojeno na 80 **odborníků z praxe** zejména formou přednášek, příp. účasti na obhajobách seminárních prací. Pod novým vedením katedry byl kladen důraz na zapojení odborníků z praxe do výuky. Dále se do výuky předmětu Management zapojili jako hostující osobnosti čeští top manažeři, konkrétně Ing. Milan Šlapák, Ph.D., Turboprop Program Manager z GE Aviation; PhDr. Ondřej Vychodil, M.A., ředitel pro strategii a rozvoj ČSOB a Ing. Jaroslav Žlábek, CEO ve společnosti Schneider Electric CZ a SK. V hodnocení výuky studenty je patrné, že tato změna se osvědčila. V dalších předmětech byla do výuky během semestru začleněna minimálně jednou účast odborníka z praxe, pravidlem se tak děje u předmětů vedlejší specializace.

Ing. Mgr. Háša, Ph.D. na individuální bázi pracuje jako business kouč se zaměřením na individuální a firemní transformace, je často přizýván k facilitaci skupinových procesů a konfliktů, spolupracuje s nadnárodními i lokálními organizacemi jako poradce. Přednáší na FF UK, kde se zaměřuje na strategický HR management a Leadership a přednáší v rámci různých MBA programů.

Vyučující předmětů projektového managementu spolupracují i s asociacemi pro projektové řízení. Velmi intenzivní spolupráci s praxí má Dr. Brunet-Thornton, který je současně v pozici Managing Senior Consultant a Partner ve CGI Group v Kanadě a díky tomu může bezprostředně přenášet své praktické zkušenosti do výuky.

Vyučující předmětů oboru malých a středních podniků spolupracovali s podnikateli roku Ing. Radimem Jančurou, Ing. Tomášem Březinou a Františkem Piškaninem. Dále spolupracovali s úspěšnými podnikateli a manažery, např. Martinem Vohánkou, Martinem Hausenblasem, RNDr. Evženem Korcem, CSc., RNDr. Jiřím Polmanem, CSc., Mgr. Jaroslavou Raisovou, Ing. Alešem Holanem, Ing. Martinou Kneiflovou, Ing. Jankou Chudlíkovou aj.

Vyučující předmětů managementu kvality se angažují v České společnosti pro jakost, Ing. Hykš je členem představenstva SOK (Sdružení pro oceňování kvality), hodnotitelem a členem poroty Národní ceny ČR za CSR, členem pracovní skupiny ISO COPOLCO aj. Ing. Plášková, CSc. se nadále podílela na přípravě Národního akčního plánu CSR v ČR, byla hodnotitelkou Národní ceny za model CAF a CSR, je místopředsedkyní představenstva Sdružení pro oceňování kvality (SOK) a předsedkyní odborné sekce Rady kvality pro společenskou odpovědnost, členkou řídicího výboru programu Česká kvalita při Radě kvality ČR. Je členkou redakční rady časopisu Perspektivy kvality (vydavatel ČSJ) a časopisu Inovační podnikání (vydavatel AIP).

Během roku poskytla Ing. Plášková, CSc. školení, přednášky a poradenství firemním organizacím: Sdružení pro oceňování kvality (školení hodnotitelů Národní ceny ČR za společenskou odpovědnost), ŠKODA Auto, a.s. (náklady na kvalitu), České dráhy Praha (společenská odpovědnost), MČ Praha 18 (model Common Assessment Framework). Dále působila jako lektor kurzů Manažer společenské odpovědnosti pro Českou společnost pro jakost, přednášela předmět Řízení kvality pro ČVUT Praha.

Na Univerzitě Pardubice bylo pro pedagogy a studenty školy odpřednášeno téma Moderní nástroje podpory manažerského rozhodování (Ing. Hrůzová), návazně pak byly poskytnuty konzultace k manažerské hře Strategic Challenge vyvíjené na Ústavu podnikové ekonomiky a managementu této univerzity.

Katedra se podílela na zabezpečení některých přednášek na Institutu krizového managementu při VŠE v Praze.

Ing. Potluka, CSc. je členem Výboru pro EU Rady vlády pro nestátní neziskové organizace a členem redakční rady časopisu Evaluační teorie a praxe, který je na seznamu RVVI.

Zkušení praktici také spolupracovali při zpracování bakalářských a diplomových prací, ať již formou neformálních konzultací nebo formou zpracování oponentních posudků. Naproti tomu jsou pracovníci katedry pověřováni ISBM výukou, vedením a oponentním závěrečných prací na MBA studiu. Přenos teoretických poznatků i praktických zkušeností je vzájemný a výhodnost spolupráce oboplná.

V roce 2014 začala Fakulta připravovat spolupráci Kateder s firmami formou partnerství. Tato spolupráce se začne konkrétně rozvíjet od roku 2015.

## **5. Personální zabezpečení**

Katedra se podílela workshopy (Ing. Hrůzová, CSc. a Ing. Lorenc, Ph.D.) na celoškolsky nabízeném Kurzu rozvoje sociálních a pedagogických dovedností pro začínající učitele VŠE v Praze pořádaným Katedrou psychologie a sociologie řízení.

Ke zkvalitnění vědeckého psaní v anglickém jazyce uspořádal Dr. Brunet-Thornton seminář „Academic Writting“ a „English as a second language“ pro pracovníky fakulty a studenty doktorského programu, jejichž výsledkem bylo vytvoření 10 příspěvků do vědeckých časopisů.

Příloha – počet pracovníků katedry, kteří vyjeli do zahraničí v roce 2014

| Země           | Počet pedagogů | Počet doktorandů |
|----------------|----------------|------------------|
| Belgie         | 0              | 2                |
| Bulharsko      | 2              | 1                |
| Estonsko       | 0              | 1                |
| Finsko         | 1              | 0                |
| Hong Kong      | 1              | 1                |
| Irsko          | 1              | 0                |
| Itálie         | 1              | 0                |
| Japonsko       | 1              | 1                |
| Kolumbie       | 1              | 0                |
| Lotyšsko       | 1              | 0                |
| Maďarsko       | 1              | 0                |
| Malta          | 1              | 0                |
| Maroko         | 1              | 0                |
| Německo        | 2              | 1                |
| Nizozemí       | 0              | 1                |
| Polsko         | 3              | 1                |
| Portugalsko    | 1              | 0                |
| Rakousko       | 2              | 0                |
| Rusko          | 3              | 1                |
| Slovinsko      | 1              | 4                |
| Španělsko      | 2              | 1                |
| Švýcarsko      | 3              | 2                |
| Thajsko        | 1              | 0                |
| Turecko        | 1              | 0                |
| USA            | 1              | 3                |
| Velká Británie | 1              | 2                |
| Celkem         | 33             | 22               |